Державна служба статистики України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби статистики

06 січня 2022 року № 3

(у редакції наказу Державної служби статистики

від 26 листопада 2026 року № 331)

МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ ДЕРЖАВНОГО СТАТИСТИЧНОГО СПОСТЕРЕЖЕННЯ "ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ ІЗ ПИТАНЬ СТАТИСТИКИ ПРАЦІ"

Київ – 2026

Державна служба статистики України

Відповідальний за підготовку – директор департаменту соціальної статистики апарату Держстату Інеса Сеник.

Методологічні положення державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці" (далі – Методологічні положення) містять опис основних методів і правил проведення цього державного статистичного спостереження (далі – ДСС, статистичне спостереження), а також порядку використання та поширення його результатів.

Методологічні положення підготували фахівці відділу статистики оплати праці та соціально-трудових відносин департаменту соціальної статистики Державної служби статистики України.

Методологічні положення призначені для використання працівниками органів державної статистики, а також можуть бути корисні для інших зацікавлених користувачів статистичної інформації.

Методологічні положення схвалені Комісією з питань удосконалення методології та звітної документації Державної служби статистики України (протокол від 28 серпня 2026 року № КПУМ/15-26).

Держстат
вул. Шота Руставелі, 3, Київ, 01601
http://stat.gov.ua
телефон: (044) 287-24-22
адреса електронної пошти: office@stat.gov.ua

© Державна служба статистики України, 2026

Зміст

	Стор.
Скорочення та умовні позначення ……..	4
І. Вступ ……..	5
ІІ. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються ……...	6
ІІІ. Об’єкт та одиниця статистичного спостереження ……..	9
IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження ……..	9
V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається …..	10
VI. Статистичні методи обробки та аналізу даних статистичного спостереження ……..	12
VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних даних статистичного спостереження …….....	13
VIII. Поширення результатів статистичного спостереження ……..	14
IX. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження ……	15
X. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану.……..	16
Додатки:	
Додаток 1. Показники, що поширюються за результатами державного статистичного спостереження ……..	18
Додаток 2. Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна) "Звіт із праці" …….....	27
Додаток 3. Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці" …….	28
Додаток 4. Схема формування сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається …….	29
Додаток 5. Набори даних/метаданих, що передаються до Євростату відповідно до предметних областей Збірника статистичних вимог ……	30
Список використаних джерел ……..	31

Скорочення та умовні позначення

ДСС, статистичне спостереження	– державне статистичне спостереження;
ДСС "Реєстр респондентів"	– державне статистичне спостереження "Реєстр респондентів статистичних спостережень";
ІСЦ	– індекс споживчих цін;
КВЕД	– Класифікація видів економічної діяльності;
КІСЕ	– Класифікація інституційних секторів економіки;
КАТОТТГ	– Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад;
МОП	– Міжнародна організація праці;
ОПСП	– Обстеження підприємств із питань статистики праці;
ПК ОПФ	– Перелік кодів організаційно-правових форм для статистичних цілей;
Реєстр респондентів (SBR)	– Реєстр респондентів статистичних спостережень (SBR);
РРП	– Реєстр респондентів-підприємств;
Т	– рік, у якому формуються сукупності одиниць державного статистичного спостереження;
Т+1	– звітний рік, для якого формуються сукупності одиниць державного статистичного спостереження;
ТОД	– територіальні органи Держстату.

І. Вступ

1. Метою проведення ДСС "Обстеження підприємств із питань статистики праці" є формування інформації про кількість працівників, рух кадрів, відпрацьований час, фонд оплати праці та його структуру на підприємствах, в установах, організаціях (далі – підприємства) для визначення середнього розміру заробітної плати, її динаміки, побудови індексів вартості робочої сили, інформаційного забезпечення статистики національних рахунків.

Користувачами даних ДСС можуть бути органи державної влади та місцевого самоврядування, науковці та дослідники, медіа (засоби масової інформації), міжнародні організації, підприємства (організації), фізичні особи.

2. Ці Методологічні положення ураховують рекомендації, викладені, зокрема, у Конвенції Міжнародної організації праці (МОП) № 160 "Про статистику праці" [13], регламентах ЄС від 27 лютого 2003 року № 450/2003 стосовно індексу вартості робочої сили [29] та від 07 липня 2003 року № 1216/2003 щодо забезпечення виконання Регламенту ЄС від 27 лютого 2003 року № 450/2003 [30], Регламенту Ради ЄС від 09 березня 1999 року № 530/1999 "Про структурну статистику заробітків та витрат на робочу силу" [33], Регламенту Комісії ЄС від 27 липня 1999 року № 1726/1999 "Про виконання Регламенту Ради ЄС № 530/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу" [34], Регламенту Комісії ЄС від 21 жовтня 2005 року № 1737/2005 "Про зміни та доповнення до Регламенту Комісії ЄС № 1726/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу" [35], у резолюціях міжнародних конференцій статистиків праці, що стосуються інтегрованої системи статистики заробітної плати, вимірювання неповної зайнятості та неповного використання робочої сили, статистики робочого часу, статистики колективних договорів тощо, а також у Рекомендації щодо статистики праці № 170 від 25 червня 1985 року [31].

3. ДСС проводиться відповідно до статті 10 Закону України "Про офіційну статистику" та відповідає зобов’язанням України щодо імплементації статті 355 Глави 5 "Статистика" розділу V Угоди про асоціацію з ЄС у частині питань щодо надання вчасних та надійних даних, які можливо порівняти на міжнародному рівні.

4. ДСС проводиться зі щомісячною періодичністю.

5. Для цілей Методологічних положень терміни вживаються у значеннях, наведених у статтях 1, 8, 9, 10 Закону України "Про офіційну статистику" [1], у статтях 1, 2 Закону України "Про оплату праці" [7].

Також застосовуються терміни з урахуванням пунктів 1, 2, 5, 6, 9–11, 14–16, 18–20 Глосарія до плану статистичного спостереження [8], пунктів (кодів) Б005, В012, Д001, З016, І015, К010, К012, К013, К025, М020, М021, О002, О012, О029,

П011, П069, Р012, С035, С054, Ф013 Глосарія термінів національної моделі діяльності органів державної статистики [9], у розділі I Методологічних положень державного статистичного спостереження "Реєстр респондентів статистичних спостережень" [26], Порядку формування в статистичному реєстрі "Реєстр респондентів статистичних спостережень (SBR)" характеристик статистичних одиниць "кількість найманих працівників", "кількість зайнятих працівників", "нормативний розмір" і "статистичний розмір" [36].

II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються

1. У цьому спостереженні досліджується кількісна характеристика явищ і процесів, що відбуваються у сфері найму працівників підприємств, установ та організацій.

2. Для відстеження цього процесу в межах ДСС формуються такі показники:

1) середньооблікова кількість штатних працівників (осіб) розраховується як сума кількості штатних працівників облікового складу за кожний календарний день звітного місяця, уключаючи вихідні, святкові та неробочі дні, поділена на число календарних днів звітного місяця, відповідно до пункту 3.2 глави 3 Інструкції зі статистики кількості працівників [23];

2) облікова кількість штатних працівників (осіб) характеризує кількість працівників на останню дату звітного періоду, розраховується відповідно до глави 2 Інструкції зі статистики кількості працівників [23];

3) кількість прийнятих/звільнених штатних працівників (осіб) характеризує зміни облікової кількості штатних працівників унаслідок прийому на роботу та вибуття з різних причин. Порядок обліку та визначення наводяться в главі 5 Інструкції зі статистики кількості працівників [23];

4) частка кількості прийнятих/звільнених у середньооблiковій кількості штатних працівників (у відсотках) розраховується як відношення кількості прийнятих (звільнених) за звітний період працівників до середньооблікової кількості штатних працівників, відповідно до пункту 5.7 глави 5 Інструкції зі статистики кількості працівників [23];

5) середня кількість працівників позаоблікового складу (осіб) розраховується як кількість працівників, що працюють не за основним місцем роботи (зовнішніх сумісників), та працюючих за цивільно-правовими договорами в середньому за звітний період, відповідно до глави 3 Інструкції зі статистики кількості працівників [23];

6) кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками (у людиногодинах) характеризує фактично відпрацьований робочий час працівників, уключаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людиногодини роботи надомників;

7) кількість невідпрацьованого робочого часу штатними працівниками через: відпустки без збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт; переведення з економічних причин на неповний робочий день/тиждень; масові невиходи на роботу (страйки) (у людиногодинах), характеризує невідпрацьований робочий час працівників через зазначені причини;

8) фонд оплати праці штатних та позаштатних працівників (вартість фонду оплати праці штатних та позаштатних працівників згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (тис. грн) розраховується як сума нарахованого фонду оплати праці (усього);

9) фонд оплати праці штатних працівників (вартість фонду оплати праці штатних працівників згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (тис. грн) розраховується як сума нарахованого фонду оплати праці (усього) та за структурою, складові якої визначені в пунктах 2.1, 2.2, 2.3 глави 2 Інструкції зі статистики заробітної плати [22];

10) середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника (розмір середньої номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (у грн) розраховується як відношення суми нарахованого фонду оплати праці штатним працівникам за звітний місяць до середньооблікової кількості цих працівників (розрахунок визначено в главі 4 Інструкції зі статистики заробітної плати) [22];

11) середньомісячна заробітна плата (номінальна) штатного працівника (розмір середньомісячної номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (у грн) розраховується як відношення суми нарахованого фонду оплати праці штатним працівникам за звітний період до середньооблікової кількості цих працівників, поділене на кількість місяців у цьому періоді (розрахунок визначено в главі 4 Інструкції зі статистики заробітної плати [22]);

12) темп зростання/зниження номінальної заробітної плати (темп зростання/зниження розміру середньої номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (у відсотках) характеризує зміну в часі номінальної заробітної плати, розраховується як відношення нарахованої номінальної заробітної плати за поточний місяць до її величини в базисному періоді;

13) темп зростання/зниження номінальної заробітної плати (темп зростання/зниження розміру середньомісячної номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (у відсотках) характеризує зміну в часі номінальної заробітної плати, розраховується як відношення нарахованої номінальної заробітної плати за поточний період до її величини в базисному періоді;

14) індекси реальної заробітної плати (індекси розміру реальної заробітної плати згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) (у відсотках) характеризують зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на товари й послуги та ставок податку з доходів фізичних осіб і обов'язкових відрахувань; визначається відповідно до Методики розрахунку індексів реальної заробітної плати [15];

15) кількість зареєстрованих колективних договорів (в одиницях) характеризує фактичну кількість укладених на останнє число грудня звітного року колективних договорів, які були зареєстровані місцевими органами виконавчої влади або органами місцевого самоврядування відповідно до частини одинадцятої статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди" [6];

16) кількість осіб, охоплених колективними договорами (осіб), характеризує кількість штатних працівників, на яких поширюється дія укладених колективних договорів, тобто всіх працівників, які включаються до облікової кількості штатних працівників підприємства відповідно до пунктів 2.4, 2.5 глави 2 Інструкції зі статистики кількості працівників [23];

17) індекси вартості робочої сили (у відсотках) характеризують зміну в часі середнього рівня витрат на робочу силу (розрахунок визначено Методикою розрахунку індексів вартості робочої сили [21]).

3. Формування показників ДСС здійснюється в таких розрізах:

1) на регіональному рівні: у розрізі видів економічної діяльності [11] – щомісячно, за організаційно-правовими формами згідно з ПК ОПФ [10] та за переліком показників у розрізі адміністративно-територіальних одиниць [22], за статтю (окремі показники) – щоквартально;

2) на державному рівні: за регіонами, видами економічної діяльності – щомісячно, за організаційно-правовими формами згідно з ПК ОПФ [10], за статтю (окремі показники) – щоквартально.

4. Показники, що поширюються за результатами ДСС, та їх розрізи (деталізація), наведені в додатку 1 до цих Методологічних положень.

5. Для подальших розрахунків зведених статистичних даних з метою виробництва статистичної інформації ДСС "Структурні зміни в економіці України та її регіонів" формуються дані щодо середньооблікової кількості штатних працівників та фонду оплати праці штатних працівників (вартості фонду оплати праці штатних працівників згідно із Класифікацією статистичних показників [12]) за рік *T* за видами економічної діяльності "Інші види грошового посередництва", "Страхування", "Перестрахування" (групи 64.1, 65.1, 65.2 за КВЕД [11] відповідно) у розрізі регіонів.

III. Об’єкт та одиниця статистичного спостереження

1. Об’єктом статистичного спостереження (цільовою сукупністю) є юридичні особи (та їх відокремлені підрозділи за видами економічної діяльності, що належать до секцій A–S та розташовані на економічній території країни, у яких кількість найманих працівників становить 10 осіб і більше).

2. Для проведення ДСС використовується комбінація статистичних методів, а саме обстеження безпосередньо одиниць ДСС із використанням методу несуцільного вивчення сукупностей – вибіркового методу, а також з використанням результатів інших ДСС і адміністративних даних.

3. Одиницею статистичного спостереження є юридична особа, відокремлені підрозділи юридичної особи.

IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження

Джерелами інформації ДСС є:

інформація, отримана від респондентів за формою ДСС № 1-ПВ (місячна) "Звіт із праці", опис якої наведено в додатку 2 до цих Методологічних положень, яка отримується щомісячно не пізніше 07-го числа місяця, наступного за звітним періодом, в електронній формі. Показники форми вміщують дані за звітний місяць окремо по юридичних особах, філіях, представництвах, відділеннях та інших відокремлених підрозділах. В окремих випадках одиницею спостереження також може бути юридична особа, установа, організація, орган місцевої влади, орган місцевого самоврядування, що представляє, крім себе, ще групу юридичних осіб бюджетних установ. Для цілей спостереження звітність зазначених бюджетних установ складається та подається окремо за кожним видом економічної діяльності (на рівні класу за КВЕД);

інформація, отримана від респондентів за формою ДСС № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці", опис якої наведено в додатку 3 до цих Методологічних положень, яка отримується щоквартально не пізніше 07-го числа місяця, наступного за звітним періодом, в електронній формі. Показники форми вміщують дані за звітний квартал окремо по юридичних особах, філіях,

представництвах, відділеннях та інших відокремлених підрозділах. В окремих випадках одиницею спостереження також може бути юридична особа, установа, організація, орган місцевої влади, орган місцевого самоврядування, що представляє, крім себе, ще групу юридичних осіб бюджетних установ. Для цілей спостереження звітність зазначених бюджетних установ складається та подається окремо за кожним видом економічної діяльності (на рівні класу за КВЕД);

адміністративні дані Пенсійного фонду щодо розподілу працівників за розмірами нарахованої заробітної плати, які отримуються відповідно до Угоди про взаємообмін інформаційними ресурсами між Держстатом та Пенсійним фондом України (щомісячно у форматі .xls);

інформація за результатами ДСС "Зміни цін (тарифів) на споживчі товари (послуги)" і розрахунків індексів споживчих цін (ІСЦ), яка використовується для розрахунку індексів реальної заробітної плати та отримується щомісячно;

інформація ДСС "Реєстр респондентів", яка використовується для формування статистичних переліків і отримується в другій декаді листопада року *T* в електронній формі, а також для внесення змін до статистичних переліків і отримується у другій декаді місяця з лютого по жовтень року *T+1* в електронній формі.

V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається

1. Формування генеральної сукупності одиниць статистичного спостереження, сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, та сукупності респондентів ДСС відбувається у грудні року *T* на державному рівні.

2. Генеральна сукупність одиниць статистичного спостереження формується на основі даних Реєстру респондентів (SBR) (у частині РРП) та включає одиниці, які є активними станом на 01 листопада року *T* і відповідають таким критеріям:

тип статистичної одиниці: місцева одиниця;

інституційний сектор економіки за КІСЕ підприємства, частиною якого є місцева одиниця: S.11 Нефінансові корпорації, S.12 Фінансові корпорації, S.13 Сектор загального державного управління, S.15 Некомерційні організації, що обслуговують домашні господарства;

основний вид економічної діяльності за КВЕД: секції A–S.

3. Формування сукупності одиниць, що вивчається, проводиться на основі комбінованого підходу, за яким одиниці із кількістю найманих працівників (стратифікаційною) 50 осіб і більше обстежуються на суцільній основі, а із кількістю найманих працівників (стратифікаційною) від 10 до 49 осіб включно – із використанням вибіркового методу, визначеного в Методиці формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці [17].

4. Додаткова інформація що використовується під час формування сукупності одиниць, що вивчається.

До сукупності одиниць, що вивчається не включаються місцеві одиниці, щодо яких упродовж років *Т*, *Т*-1 не було отримано звіти, зокрема із причин, пов'язаних із відсутністю здійснення господарської діяльності (одиниця не здійснює діяльності, що формує явище, яке спостерігається; одиниця припинена або в стадії припинення; одиниця реорганізована/в стадії реорганізації або передала виробничі фактори іншій одиниці), а також якщо за одиницю звітував інший респондент.

Інформація про респондентів, які подали звіти за власною ініціативою, накопичується й використовується під час формування сукупності одиниць ДСС, що вивчається, у наступному звітному періоді.

5. На основі сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, формується сукупність респондентів ДСС, до якої включаються юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб, яким відповідають одиниці, що наявні в сукупності одиниць статистичного спостереження, з урахуванням особливостей ведення обліку робочого часу та нарахувань заробітної плати працівникам та змін у ньому. Очікується, що рівень відповідей респондентів становитиме 95 відсотків.

Схема формування переліку респондентів ДСС наведена в додатку 4 до цих Методологічних положень.

6. Унесення змін до статистичних переліків здійснюється протягом лютого–жовтня року *Т+1* на 15-й робочий день.

7. Унесення змін до статистичних переліків здійснюється на державному рівні.

8. Унесення змін до статистичних переліків здійснюється для звітного місяця, наступного за місяцем проведення актуалізації.

9. Причинами внесення змін до статистичних переліків є події, які відбулися з одиницями через злиття, поділ, виділ, перетворення, приєднання, передачу виробничих факторів між одиницями, а також зміну ідентифікаційних та класифікаційних характеристик одиниці, в році *Т+1*.

10. Джерелом інформації для внесення змін до статистичних переліків є інформація з Реєстру респондентів (SBR) (у частині РРП) станом на 01 число кожного місяця протягом лютого – жовтня року *Т+1*.

11. На основі актуалізованої сукупності одиниць, що вивчається, формується сукупність респондентів, до якої включаються юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб, яким відповідають одиниці, що наявні в сукупності одиниць статистичного спостереження.

VI. Статистичні методи обробки та аналізу даних статистичного спостереження

1. Обробка даних ДСС складається із опрацювання стандартних процедур щодо даних, отриманих від респондентів, які введено/завантажено до електронного середовища (у тому числі кодування даних, контроль повноти їх уведення, перевірка правильності співвідношення окремих значень показників, порівняння значень показників у динаміці (із застосуванням методів з'єднання даних, групування, кодування, мікроредагування), а також зведених даних, що надійшли з адміністративних джерел, у частині аналізу наявності та взаємозв'язку отриманих даних.

Здійснюється аналіз рівня відповідей респондентів порівняно з його очікуваним значенням. У разі виявлення неузгодженостей може здійснюватися зв'язок з респондентами та постачальниками даних і відповідне редагування інформації.

2. Для формування оцінок показників ДСС передбачається розрахунок системи статистичних ваг обстежених одиниць статистичного спостереження і власне розрахунок показників, визначених у пункті 2 розділу II цих Методологічних положень, на основі стандартних оціночних функцій, інформації, отриманої від респондентів, та зазначеної системи статистичних ваг.

3. Багатоступенева процедура розрахунку системи статистичних ваг уключає:

розрахунок базових ваг одиниць статистичного спостереження як величин, обернених до ймовірностей уключення їх до вибірки;

коригування базових ваг одиниць статистичного спостереження з метою врахування фактичних рівнів їх участі в ДСС;

розрахунок кінцевих ваг одиниць статистичного спостереження шляхом коригування ваг попереднього етапу з метою врахування встановлених обмежень для системи статистичних ваг;

перевірку якості системи статистичних ваг.

4. Порядок розрахунку базових і кінцевих ваг одиниць статистичного спостереження, а також перевірки якості системи статистичних ваг викладений у Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [14].

5. Показники за результатами ДСС формуються за видами угруповань, наведеними в додатку 1 до цих Методологічних положень, із використанням вищезазначеної системи статистичних ваг методом додавання даних, отриманих за результатами обстеження сукупності одиниць, що вивчається, методом обчислення відносних величин, на основі прямих оціночних функцій, наведених у Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень

підприємств із питань статистики праці [14], інтенсивності, арифметичного підсумовування абсолютних величин та їх розподілу за категоріями.

Отримані результати для забезпечення їх якості аналізуються, зокрема, здійснюється зіставлення показників з попереднім періодом. Також аналізується розподіл даних, аналізуються абсолютні та відносні величини, вивчаються тенденції.

Здійснюється формування статистичної інформації, яка отримується за результатами ДСС, для поширення.

6. Для оцінки якості вибірки розраховуються показники точності (надійності), а саме: дисперсія вибіркових оцінок, стандартна похибка вибірки, гранична похибка вибірки, відносна стандартна похибка вибірки, або коефіцієнт варіації [16].

VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних даних статистичного спостереження

1. Забезпечення статистичної конфіденційності в практиці проведення ДСС здійснюється згідно з міжнародними вимогами до правил конфіденційності даних відповідно до глави V Регламенту (ЄС) № 223/2009 Європейського Парламенту та Ради від 11 березня 2009 року щодо європейської статистики, а також згідно з вимогами статей 11, 25, 29, 30, 31, 32, 37 Закону України "Про офіційну статистику" [1], статей 18, 21 Закону України "Про інформацію" [5], статей 6, 7 Закону України "Про доступ до публічної інформації" [2], статей 5, 6, 7, 24 Закону України "Про захист персональних даних" [4], абзацу другого підпункту 4^3 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" [3].

Також забезпечення статистичної конфіденційності проведення ДСС відбувається з урахуванням положень підрозділів 1, 2, 4 розділу IV Методологічних положень щодо забезпечення статистичної конфіденційності офіційної державної статистичної інформації [19]. Для забезпечення встановлених законодавством гарантій перед респондентами щодо забезпечення конфіденційності наданої ними інформації використання цієї інформації відбувається виключно в статистичних цілях.

2. У ході проведення ДСС реалізуються такі заходи щодо забезпечення конфіденційності статистичної інформації:

надання статистичної інформації, отриманої за результатами ДСС, користувачам у зведеному знеособленому вигляді;

нерозповсюдження статистичної інформації, яка була отримана в ході проведення ДСС, якщо є загроза розкриття первинних даних;

захист та використання виключно у статистичних цілях інформації, що міститься у статистичних переліках.

3. Контроль ризику розкриття статистичної інформації здійснюється для показника "Середньооблікова кількість штатних працівників" за правилом порогового значення, згідно з яким значення статистичного показника є вразливим, якщо воно розраховане на базі занадто малої кількості статистичних одиниць (три та менше), та правилом домінанти, відповідно до якого значення є вразливим, якщо воно розраховано з перевагою однієї (80 і більше відсотків визначеного розміру/обсягу показника) або двох одиниць (90 і більше відсотків визначеного обсягу показника).

Для уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних застосовуються методи блокування вразливого значення (первинне блокування) та блокування значень, за допомогою яких можна розрахувати вразливі значення, що були заблоковані на етапі первинного блокування (вторинне блокування), включаючи блокування значень взаємопов’язаних показників та беручи до уваги їх розрізи й агрегацію.

VIII. Поширення результатів статистичного спостереження

1. Відповідно до Закону України "Про офіційну статистику" статистична інформація, отримана за результатами державних статистичних спостережень, поширюється в агрегованому знеособленому вигляді.

2. З метою забезпечення статистичної конфіденційності поширенню не підлягає агрегована знеособлена статистична інформація, яка містить дані, отримані від трьох і менше респондентів та/або якщо частка одного з респондентів у ній перевищує 80 відсотків або частка двох респондентів у ній перевищує 90 відсотків, а також інформація, що містить статистичні переліки.

3. Відповідно до частини шостої статті 33 Закону України "Про офіційну статистику" не підлягає поширенню та наданню за запитом інформація (включаючи наведену в додатку 5 до цих Методологічних положень), яка використовується для подальших розрахунків зведених статистичних даних з метою виробництва статистичної інформації.

4. З метою забезпечення вільного та одночасного доступу користувачів узагальнена статистична інформація за результатами ДСС оприлюднюється на офіційних вебресурсах Держстату у відповідних статистичних продуктах.

Результати ДСС, які отримуються зі щомісячною періодичністю, оприлюднюються на 28–29 день після звітного місяця. Результати ДСС, які отримуються із щоквартальною та річною періодичністю, оприлюднюються на 62–65 день після звітного періоду. Терміни оприлюднення, показники та їх розрізи (деталізація), зазначаються в плані державних статистичних спостережень на відповідний рік.

5. Інформацію за результатами ДСС Держстат також надає:

1) за запитами користувачів статистичної інформації в порядку та на умовах, визначених чинним законодавством;

2) за угодами про взаємообмін інформаційними ресурсами між Держстатом та іншими державними органами, установами, організаціями;

3) міжнародним організаціям, зокрема для здійснення обміну такою інформацією зі статистичними службами іноземних держав відповідно до вимог законодавства України (включаючи інформацію, наведену в додатку 5 до цих Методологічних положень).

6. З метою оцінювання якості офіційної державної статистичної інформації за ознаками актуальності, точності і надійності, своєчасності і пунктуальності, узгодженості і порівнянності, а також доступності і ясності формується та оприлюднюється на офіційних вебресурсах Держстату стандартний звіт з якості ДСС "Обстеження підприємств із питань статистики праці".

IX. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження

1. Для цього ДСС передбачається запланований перегляд даних: регулярний – зумовлений появою нової більш повної інформації, що була недоступна на час формування статистичних показників, уключаючи уточнення даних респондентами, а також спеціальний – у разі зміни його методології або класифікації (переліків), які використовуються для формування показників ДСС.

2. Запланований перегляд передбачений для показників, які визначені у підпунктах 1 та 9 пункту 2 розділу II. Регулярний перегляд здійснюється за підсумками року, спеціальний – не частіше ніж раз на п’ять років.

3. Результати регулярного та спеціального перегляду статистичної інформації включаються до плану державних статистичних спостережень на відповідний рік та до відкритого для загального доступу календаря поширення інформації.

4. За цим ДСС може здійснюватися незапланований перегляд статистичної інформації, зумовлений непередбачуваними подіями або помилками, які можуть значно (більше 5 %) вплинути на оприлюднені статистичні показники.

5. Про регулярний перегляд статистичної інформації, а також про деталізацію перегляду користувачі попередньо інформуються про дату і/або час оприлюднення переглянутої інформації; про спеціальний перегляд користувачам повідомляють не пізніше як за півроку; про незапланований перегляд даних – як тільки виникає потреба в цьому. Відповідне повідомлення оприлюднюється на офіційних вебресурсах Держстату.

6. Переглянуті дані оприлюднюються разом із черговим оприлюдненням відповідної статистичної інформації за підсумками ДСС (із відповідними поясненнями у статистичних продуктах).

X. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану

1. Проведення ДСС в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану здійснюється з урахуванням статті 16а Регламенту Європейського Парламенту та Ради (ЄС) № 223/2009 від 11 березня 2009 року про європейську статистику [28].

В умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану може виникнути ймовірність неотримання органами державної статистики статистичної звітності та/або адміністративних даних, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, у повному обсязі з усіх джерел.

2. У разі повної або часткової відсутності даних з усіх джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, а також альтернативних може не бути можливості здійснити оцінку показників, наведених у розділі II цих Методологічних положень.

3. У разі отримання даних у неповному обсязі (менше, ніж очікуваний рівень відповідей респондентів, наведений у розділі V цих Методологічних положень) та/або відсутності даних хоча б за одним із джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, здійснюється оцінка показників "середньооблікова кількість штатних працівників", "фонд оплати праці штатних працівників" (вартість фонду оплати праці штатних працівників згідно із Класифікацією статистичних показників) та "середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника" (розмір середньої номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників) (з урахуванням Методологічних основ здійснення оцінок основних статистичних показників у випадку відсутності даних в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану [18]).

4. Для здійснення оцінки використовується інформація ДСС "Реєстр респондентів" щодо подій, які відбулися з одиницями, та дані інших ДСС, що містять інформацію стосовно одиниць, що обстежуються, які можуть бути альтернативним джерелом для оцінки статистичних показників, зазначених у цьому розділі Методологічних положень.

5. Оцінка статистичних показників "середньооблікова кількість штатних працівників", "фонд оплати праці штатних працівників" (вартість фонду оплати праці штатних працівників згідно із Класифікацією статистичних показників) та "середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника" (розмір середньої

номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників) здійснюється по Україні та видах економічної діяльності на рівні секцій (для інформаційного забезпечення складання національних рахунків).

6. За цим ДСС оцінка вищезазначених показників здійснюється шляхом застосування на мікрорівні статистичних методів, що дозволяють компенсувати відсутню інформацію, описаних у пункті 4 розділу VI цих Методологічних положень, а також методів коригування зведеної інформації на макрорівні (з урахуванням інформації, отриманої з альтернативних джерел).

7. Строки виконання окремих процесів статистичного виробництва повинні визначатися з урахуванням положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" та зважаючи на необхідний органам державної статистики час для здійснення оцінки статистичних показників.

8. При оприлюдненні статистичної інформації щодо середньооблікової кількості штатних працівників, фонду оплати праці штатних працівників (вартість фонду оплати праці штатних працівників згідно із Класифікацією статистичних показників) та середньої заробітної плати (номінальної) штатного працівника (розмір середньої номінальної заробітної плати штатного працівника згідно із Класифікацією статистичних показників) наводиться інформація щодо особливостей формування показників (повноти охоплення явища, рівня надійності тощо) в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану та можливості її перегляду (з урахуванням Методологічних положень щодо перегляду офіційної державної статистичної інформації [20]).

9. Беручи до уваги особливості проведення ДСС в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану, офіційна державна статистична інформація може не поширюватися за умов, якщо неможливо забезпечити її відповідну якість або вона втратила актуальність, а також є ймовірність здійснення прямої або непрямої ідентифікації респондента або його діяльності. Про зазначене користувачам повідомляють додатково шляхом оприлюднення відповідного оголошення на офіційних вебресурсах Держстату, надання усних чи письмових роз'яснень, наведення пояснень (приміток) у статистичних продуктах тощо.

Директор департаменту
соціальної статистики Інеса СЕНИК

Додаток 1
до Методологічних положень
(пункт 4 розділу II)

Показники, що поширюються за результатами державного статистичного спостереження

Найменування показника	Періодичність	Розпорядник	Територіальний розріз	Інші розрізи
1	2	3	4	5
Середньооблікова кількість штатних працівників	Місячна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно- правовими формами; статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S); організаційно- правовими формами; статтю
			Райони	–
Частка жінок у середньо-	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
обліковій кількості штатних працівників		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31– 33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Середня кількість працівників позаобліково-го складу (зовнішні сумісники та працюючі за цивільно-правовими договорами)	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Облікова кількість штатних працівників на кінець звітного періоду, у тому числі: прийнятих на умовах неповного робочого дня/тижня; знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами; знаходяться у відпустці по	Річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
догляду за дитиною				
Кількість прийнятих/ звільнених штатних працівників, частка в середньо-обліковій кількості штатних працівників; у тому числі кількість звільнених із причин: змін в організації виробництва і праці (реорганізація, скорочення чисельності або штату працівників); плинності кадрів (за власним бажанням, угодою сторін, порушення трудової дисципліни, ін.)	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість прийнятих/ звільнених штатних працівників, частка в середньо-обліковій кількості штатних працівників	Квартальна	ТОД	Райони	–
Кількість штатних працівників, які знаходились у відпустках без	Квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість штатних працівників, які переведені з економічних причин на неповний робочий день/тиждень	Квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість штатних працівників, яким оплачено 50 % і більше робочого часу, частка працівників, яким заробітна плата нарахована у межах визначених розмірів	Квартальна	Держстат, Пенсійний фонд України	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД, Пенсійний фонд України	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Кількість штатних працівників, які брали участь у страйках	Річна	Держстат	Україна	За видами економічної діяльності (секція за КВЕД)
Фонд оплати праці штатних та позаштатних працівників (з урахуванням підпункту 8 пункту 2 розділу II цих Методологічних положень, починаючи з даних за січень 2027 року, I квартал 2027 року)	Місячна, квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Фонд оплати праці штатних працівників (з урахуванням підпункту 9 пункту 2 розділу II цих Методологічних положень, починаючи з даних за I квартал 2027 року, 2027 рік)	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); структурою фонду оплати праці (МП); організаційно- правовими формами; статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника за годину; місяць;	Місячна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
період з початку року (з урахуванням підпункту 10 пункту 2 розділу II цих Методологічних положень, починаючи з даних за січень 2027 року)				За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Середньомісячна заробітна плата (номінальна) штатного працівника за квартал/рік (з урахуванням підпункту 11 пункту 2 розділу II цих Методологічних положень, починаючи з даних за I квартал 2027 року, 2027 рік)	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно- правовими формами; статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B-E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S); організаційно-правовими формами; статтю
			Райони	–
Індекс реальної заробітної плати до попереднього місяця; до відповідного місяця попереднього року; до відповідного періоду попереднього року (з урахуванням підпункту 13	Місячна	Держстат	Україна, регіони	

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
пункту 2 розділу II цих Методологічних положень, починаючи з даних за січень 2027 року)				
Кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками	Місячна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S); організаційно-правовими формами; статтю
			Райони	–
Кількість невідпрацьованого робочого часу штатними працівниками через:	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
відпустки без збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт; переведення з економічних причин на неповний робочий день/тиждень		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість невідпрацьованого робочого часу штатними працівниками через масові невиходи на роботу (страйки)	Річна	Держстат	Україна	За видами економічної діяльності (секція за КВЕД)
Кількість зареєстрованих колективних договорів	Річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно- правовими формами
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C, угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість осіб, охоплених колективними договорами	Річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно-правовими формами
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція A, угрупування за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угрупування за секціями B–E, секція B, розділ 05, секція C,

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
				угрупування за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угрупування за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угрупування за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угрупування за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Індекси вартості робочої сили: квартал порівняно з попереднім кварталом; квартал порівняно з відповідним кварталом попереднього року; рік до базисного року	Квартальна, річна	Держстат	Україна	За видами економічної діяльності за КВЕД (секції B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, угрупування за секціями B-S, B-S без O, B-N, B-F, B-E, G-S, G-N, P-S)

Додаток 2
до Методологічних положень
(розділ IV)

Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна) "Звіт із праці"

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1.	Фонд оплати праці усіх працівників	місячна	х
2.	Сума податку з доходів фізичних осіб, що відрахована з фонду оплати праці усіх працівників (крім тимчасової непрацездатності)	місячна	х
3.	Середньооблікова кількість штатних працівників	місячна	х
4.	Кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками	місячна	х
5.	Фонд оплати праці штатних працівників	місячна	х
6.	Середньооблікова кількість штатних працівників (ряд. 1040) + ; – 25 % і більше порівняно з попереднім періодом	місячна	Пояснення основної причини відхилення
7.	Середня заробітна плата штатного працівника (ряд. 1070 / ряд. 1040 × 1000) + ; – 10 % і більше порівняно з попереднім періодом	місячна	Пояснення основної причини відхилення
8.	Інформація щодо відсутності даних	місячна	За видами причин відсутності даних: не здійснюється вид економічної діяльності, який спостерігається; одиниця припинена або перебуває в стадії припинення; здійснюється сезонна діяльність або економічна діяльність, пов’язана з тривалим циклом виробництва; тимчасово призупинено економічну діяльність через економічні чинники/карантинні обмеження; проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці; відсутнє явище, яке спостерігається

Додаток 3
до Методологічних положень
(розділ IV)

Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці"

№ з/п	Найменування інформації	Періодич-ність	Розріз
1	2	3	4
1.	Кількість прийнятих штатних працівників	квартальна	За статтю: жінки
2.	Кількість звільнених штатних працівників	квартальна	
3.	Кількість звільнених штатних працівників із причини змін в організації виробництва і праці (реорганізація, скорочення кількості або штату працівників)	квартальна	
4.	Кількість звільнених штатних працівників із причини плинності кадрів (за власним бажанням, за угодою сторін, порушення трудової дисципліни, ін.)	квартальна	
5.	Облікова кількість штатних працівників на кінець звітного періоду	квартальна	
6.	Облікова кількість штатних працівників, прийнятих на умовах неповного робочого дня (тижня)	раз на рік	За статтю: жінки
7.	Облікова кількість штатних працівників, які знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами	раз на рік	х
8.	Облікова кількість штатних працівників, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством	раз на рік	За статтю: жінки
9.	Кількість невідпрацьованого робочого часу через відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт)	квартальна	Людиногодини, осіб
10.	Кількість невідпрацьованого робочого часу через переведення на неповний робочий день (тиждень) з економічних причин	квартальна	Людиногодини, осіб
11.	Кількість невідпрацьованого робочого часу через масові невиходи на роботу (страйки)	квартальна	Людиногодини, осіб
12.	Фонд оплати праці штатних працівників	квартальна	х
13.	Фонд основної заробітної плати	квартальна	х
14.	Фонд додаткової заробітної плати	квартальна	х
15.	Надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів	квартальна	х
16.	Премії та винагороди, що носять систематичний характер (щомісячні, щоквартальні)	квартальна	х

Продовження додатка 3

1	2	3	4
17.	Виплати, пов'язані з індексацією заробітної плати	квартальна	х
18.	Компенсація втрати частини заробітку у зв'язку з порушенням термінів її виплати	квартальна	х
19.	Заохочувальні та компенсаційні виплати	квартальна	х
20.	Матеріальна допомога	квартальна	х
21.	Соціальні пільги, що мають індивідуальний характер	квартальна	х
22.	Оплата за невідпрацьований робочий час	квартальна	х
23.	Середньооблікова кількість штатних працівників-жінок	квартальна	х
24.	Фонд оплати праці штатних працівників-жінок	квартальна	х
25.	Кількість відпрацьованих людиногодин штатних працівників-жінок	квартальна	х
26.	Середня кількість працівників-зовнішніх сумісників	квартальна	х
27.	Фонд оплати праці працівників-зовнішніх сумісників	квартальна	х
28.	Середня кількість працівників працюючих за цивільно-правовими договорами	квартальна	х
29.	Фонд оплати праці працівників працюючих за цивільно-правовими договорами	квартальна	х
30.	Кількість укладених та зареєстрованих колективних договорів	раз на рік	х
31.	Кількість штатних працівників, які охоплені колективними договорами	раз на рік	х
32.	Розмір мінімальної місячної тарифної ставки (окладу), встановлений у колективному договорі	раз на рік	х
33.	Розмір мінімальної місячної тарифної ставки (окладу), встановлений у галузевій угоді	раз на рік	х
34.	Інформація щодо відсутності даних	квартальна	За видами причин відсутності даних: не здійснюється вид економічної діяльності, який спостерігається; одиниця припинена або перебуває в стадії припинення; здійснюється сезонна діяльність або економічна діяльність, пов’язана з тривалим циклом виробництва; тимчасово призупинено економічну діяльність

Продовження додатка 3

1	2	3	4
			через економічні чинники/карантинні обмеження; проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці; відсутнє явище, яке спостерігається

Додаток 4
до Методологічних положень
(пункт 5 розділу V)

Схема формування сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається



Додаток 5
до Методологічних положень
(пункту 3, підпункту 3
пункту 5 розділу VIII)

Набори даних/метаданих, що передаються до Євростату відповідно до предметних областей Збірника статистичних вимог

Набори даних/метаданих	Предметна область	Джерела для формування наборів даних і метаданих (код ДСС, адміністративні дані)	Термін передачі	Період, за який сформовано набори даних/метаданих
LCI_INDEX_Q (набір даних)	1.2.2. Заробітна плата та вартість робочої сили	Статистичні дані ДСС: 1.02.02.01	щоквартально (T+70 днів)	I квартал
LCI_INDEX_Q (набір даних)	1.2.2. Заробітна плата та вартість робочої сили	Статистичні дані ДСС: 1.02.02.01	щоквартально (T+70 днів)	II квартал
LCI_INDEX_Q (набір даних)	1.2.2. Заробітна плата та вартість робочої сили	Статистичні дані ДСС: 1.02.02.01	щоквартально (T+70 днів)	III квартал
LCI_INDEX_Q (набір даних)	1.2.2. Заробітна плата та вартість робочої сили	Статистичні дані ДСС: 1.02.02.01	щоквартально (T+70 днів)	IV квартал
LCI_WEIGHT_A (набір даних)	1.2.2. Заробітна плата та вартість робочої сили	Статистичні дані ДСС: 1.02.02.01	щорічно (T+720 днів)	рік
LCI_ESQRS_A (метадані)	1.2.2. Заробітна плата та вартість робочої сили	Статистичні дані ДСС: 1.02.02.01	щорічно (T+240 днів)	рік

Список використаних джерел

1. Закон України "Про офіційну статистику" від 16 серпня 2022 року № 2524-IX.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2524-20#Text

2. Закон України "Про доступ до публічної інформації" від 13 січня 2011 року № 2939-VI.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17

3. Закон України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" від 03 березня 2022 року № 2115-IX.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2115-20#Text

4. Закон України "Про захист персональних даних" від 01 червня 2010 року № 2297-VI.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17

5. Закон України "Про інформацію" від 02 жовтня 1992 року № 2657- XII.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12

6. Закон України "Про колективні договори і угоди" від 01 липня 1993 року № 3356-XII.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text

7. Закон України "Про оплату праці" від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text

8. Глосарій до плану статистичного спостереження, затверджений наказом Держкомстату від 29 грудня 2009 року № 498.
URL: http://ukrstat.gov.ua/metod_polog/glos.htm

9. Глосарій термінів національної моделі діяльності органів державної статистики, затверджений наказом Держстату від 15 грудня 2025 року № 227.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-15122025-no227

10. Перелік кодів організаційно-правових форм для статистичних цілей, затверджений наказом Держстату від 03 жовтня 2025 року № 176.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-03102025-no176

11. Національний класифікатор України ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності", затверджений наказом Держспоживстандарту України

від 11 жовтня 2010 року № 457.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0457609-10#Text

12. Класифікація статистичних показників, затверджена наказом Держстату від 31 грудня 2024 року № 297.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-26022026-no48

13. Конвенція про статистику праці № 160, ухвалена Генеральною конференцією Міжнародної організації праці 25 червня 1985 року.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_055

14. Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 16 березня 2011 року № 64.
URL:https://stat.gov.ua/sites/default/files/2026-05/64_2011.pdf

15. Методика розрахунку індексів реальної заробітної плати, затверджена наказом Державної служби статистики України від 11 вересня 2012 року № 378 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21 листопада 2012 року за № 1950/22262.
URL: https://surl.li/ehfyru

16. Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 20 грудня 2011 року № 356.
URL: https://stat.gov.ua/sites/default/files/2026-01/metodyka_rozrakhunku_kharakterystyk_nadiynosti_otsinyuvannya.pdf

17. Методика формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держстату від 26 січня 2016 року № 14.
URL: https://stat.gov.ua/sites/default/files/2026-01/metodyka_formuvannya_sukupnosti_dlya_provedennya_obstezhennya.pdf

18. Методологічні основи здійснення оцінок основних статистичних показників у випадку відсутності даних в умовах особливого періоду та/або надзвичайного стану, затверджені наказом Держстату від 14 квітня 2014 року № 95.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-30072025-no130

19. Методологічні положення щодо забезпечення статистичної конфіденційності офіційної державної статистичної інформації, затверджені наказом Держстату від 30 грудня 2022 року № 434, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 05 квітня 2023 року за № 573/39629.

URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-30122022-no434

20. Методологічні положення щодо перегляду офіційної державної статистичної інформації, затверджені наказом Держстату від 25 серпня 2021 року № 220.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-25082021-no-220

21. Методика розрахунку індексів вартості робочої сили, затверджена наказом Держстату від 15 березня 2023 року № 112.
URL: https://stat.gov.ua/sites/default/files/2026-03/112_2023.pdf

22. Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Держкомстату від 13 січня 2004 року № 5 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27 січня 2004 року за № 144/8713.
URL: https://stat.gov.ua/sites/default/files/2026-01/instruktsiya_zi_statystyky_zarobitnoyi_platy.pdf

23. Інструкція зі статистики кількості працівників, затверджена наказом Держкомстату від 28 вересня 2005 року № 286 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2005 року за № 1442/11722.
URL: https://stat.gov.ua/sites/default/files/2026-01/instruktsiya_zi_statystyky_kilkosti_pratsivnykiv.pdf

24. Перелік основних показників соціально-економічного розвитку міст республіканського в АР Крим, обласного значення і районів, затверджений наказом Держкомстату від 09 березня 2010 року № 107.

25. Політика перегляду офіційної державної статистичної інформації, затверджена наказом Держстату від 22 серпня 2019 року № 283.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0283832-19#Text

26. Методологічні положення державного статистичного спостереження "Реєстр респондентів статистичних спостережень", затверджені наказом Держстату від 30 листопада 2021 року № 298 (у редакції наказу Держстату від 16 серпня 2024 року № 207).
URL: https://stat.gov.ua/sites/default/files/2025-12/mp_dss_do_nakazu_298-207.pdf

27. Порядок подання електронної звітності до органів державної статистики, затверджений наказом Держкомстату від 12 січня 2011 року № 3, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 29 березня 2011 року за № 408/19146.
URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0408-11/print1443086508904788

28. Регламент Європейського Парламенту та Ради від 11 березня 2009 року № 223/2009 "Про європейську статистику".
URL: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32009R0223&qid=1673341415876

29. Регламент (ЄС) № 450/2003 Європейського Парламенту та Ради від 27 лютого 2003 року "Про індекс вартості робочої сили".
URL: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2003/450/oj

30. Регламент комісії (ЄС) № 1216/2003 від 07 липня 2003 року про імплементацію Регламенту (ЄС) № 450/2003 Європейського Парламенту та Ради стосовно індексу витрат на оплату праці.
URL: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2003/1216/oj

31. Рекомендація щодо статистики праці № 170, ухвалена Генеральною конференцією Міжнародної організації праці 25 червня 1985 року.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_279

32. Класифікація інституційних секторів економіки України, затверджена наказом Держстату від 03 грудня 2014 року № 378.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-03122014-no378

33. Регламент Ради ЄС від 09 березня 1999 року № 530/1999 "Про структурну статистику заробітків та витрат на робочу силу".
URL: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A31999R0530&qid=1671714307091

34. Регламент Комісії ЄС від 27 липня 1999 року № 1726/1999 "Про виконання Регламенту Ради ЄС № 530/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу".
URL: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A31999R1726&qid=1671714645475

35. Регламент Комісії ЄС від 21 жовтня 2005 року № 1737/2005 "Про зміни та доповнення до Регламенту Комісії ЄС № 1726/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу".
URL: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32005R1737&qid=1673341636470

36. Порядок формування в статистичному реєстрі "Реєстр респондентів статистичних спостережень (SBR)" характеристик статистичних одиниць "кількість найманих працівників", "кількість зайнятих працівників", "нормативний розмір" і "статистичний розмір", затверджений наказом Держстату від 19 січня 2026 року № 17.
URL: https://stat.gov.ua/uk/page-contents/nakaz-vid-19012026-no17